

Акционерное общество
«Кемеровская транспортная компания»

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор АО «КТК»
М.П. Кошелев
2023 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ИНФОРМИРОВАНИИ О СЛУЧАЯХ СКЛОНЕНИЯ К СОВЕРШЕНИЮ КОРРУПЦИОННЫХ
НАРУШЕНИЙ И ПОРЯДКЕ РАССМОТРЕНИЯ ТАКИХ СООБЩЕНИЙ

1. Настоящее Положение об информировании о случаях склонения к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений (далее - Положение) разработано в соответствии со ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и положениями Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Минтрудом России 08.11.2013.

2. Работники обязаны информировать работодателя обо всех случаях обращения к ним лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами акционерного общества «Кемеровская транспортная компания» (далее – Общество) или иными лицами.

3. В случае поступления к работнику Общества обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, а также в случае ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами, указанный работник обязан незамедлительно устно уведомить своего работодателя в лице генерального директора либо лицо, ответственное за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в Обществе. В течение одного рабочего дня работник обязан направить уведомление в письменной форме.

При невозможности направить уведомление в указанный срок (в случае болезни, командировки, отпуска и т.д.) работник направляет уведомление в течение одного рабочего дня после прибытия на рабочее место.

4. В уведомлении должны содержаться следующие сведения:

- фамилия, имя, отчество уведомителя, контактный телефон, а также иная информация, которая, по мнению уведомителя, поможет установить с ним контакт;
- занимаемая должность;
- обстоятельства, при которых произошло обращение в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений или обстоятельства, при которых стало известно работнику о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами;
- известные сведения о лице (физическом или юридическом), выступившем с обращением в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений или известные сведения о работниках, контрагентах Общества или иных лицах в случае совершения ими коррупционных правонарушений;
- изложение сути обращения (дата и место обращения, к совершению какого действия (бездействия) происходит склонение, предложенная выгода, предполагаемые последствия, иные обстоятельства обращения);
- изложение сути информации (какие действия (бездействия) были совершены другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами, какая выгода получена и прочее);
- сведения о лицах, имеющих отношение к данному делу, и свидетелях, если таковые имеются;
- сведения об информировании органов прокуратуры или других государственных органов об обращении в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (при

наличии), о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами;

- иные известные сведения, представляющие интерес для разбирательства по существу;
- подпись уведомителя;
- дата составления уведомления.

5. Уведомление регистрируется в журнале регистрации и учета уведомлений о фактах информирования о случаях склонения к совершению коррупционных нарушений в день получения уведомления.

Анонимные уведомления регистрируются в журнале, но к рассмотрению не принимаются.

6. Проверка сведений, содержащихся в уведомлении, проводится в течение пятнадцати рабочих дней со дня регистрации уведомления.

7. В ходе проверки должны быть установлены:

- причины и условия, которые способствовали обращению лица к работнику Общества с целью склонения его к совершению коррупционных правонарушений;
- действия (бездействие) работника, к незаконному исполнению которых его пытались склонить.

8. По результатам проверки составляется заключение. В случае подтверждения наличия факта обращения в целях склонения работника Общества к совершению коррупционных правонарушений или факта совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами в заключение выносятся рекомендации по применению мер по недопущению коррупционного правонарушения. В случае если факт обращения в целях склонения работника Общества к совершению коррупционных правонарушений и факт совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами не подтвердился, но в ходе проведенной проверки выявились признаки нарушений требований к служебному поведению либо конфликта интересов, материалы, собранные в ходе проверки, а также заключение передаются генеральному директору для принятия решения о применении дисциплинарного взыскания.

9. Форма журнала:

Журнал

регистрации и учета уведомлений о фактах информирования о случаях склонения к совершению коррупционных нарушений

№ п/п	Дата регистрации	Сведения об уведомителе	Краткое изложение обстоятельств дела	Результат проверки	Примечание
1	2	3	4	5	6